



Ya lo pronosticó en la década de 1970 el Nobel de Física, Murray Gell-Mann, al afirmar que “el rasgo más valioso para las empresas del siglo XXI será **la capacidad de sintetizar información**”. En aquel momento nadie se aventuraba, a nivel popular, a adelantar la importancia que el manejo de volúmenes ingentes de información tendría. Pero una vez comenzada la década de 2020, la capacidad de convertir el big data en smart data es una necesidad más urgente para las organizaciones. De manera especial para perfiles en los que la gestión de este tipo de activo es básico para su rol, como puede ser el caso de los CFOs o los directores de talento. En ese contexto, empieza a destacar el concepto conocido como **People Analytics**.

La Analítica de Datos tiene el poder de transformar la gestión de personas, datos y decisiones. El objetivo central de People Analytics es el de **identificar soluciones de alto impacto** para el negocio, basadas en información relacionada con las **personas** de las organizaciones de forma sólida, precisa, oportuna, bien estructurada y gestionada en tiempo real. Esta información proviene de todos los subsistemas de People Management y particularmente de la nómina, de donde es posible obtener valiosas e innovadoras perspectivas para resolver algunas de las principales inquietudes de los líderes del talento.

Una estrategia efectiva de People Analytics, debería responder a las siguientes preguntas como cuál es la tasa de rotación prevista para el





próximo año, cómo medir tasas de éxito de nuevas contrataciones, qué razones existen para el diferente rendimiento de los equipos, qué atributos tienen los colaboradores que agregan mayor valor, y cómo estructurar sus remuneraciones, cómo determinar los niveles de compensación entre diferentes mandos intermedios o unidades de negocio, cuál es el impacto real de los planes de desarrollo y entrenamiento, cuáles de las nuevas contrataciones se transformarán en perfiles de alto desempeño en los siguientes dos años y cuáles saldrán de la compañía dentro del primer año (de tal forma que se pueda perfilar estrategias de fidelización, por ejemplo) o si existen profesionales sobrevalorados en la Organización, entre muchísimas otras.

En los tiempos actuales, tan desafiantes e impredecibles, las estrategias basadas en soluciones de People Analytics constituyen una ventaja competitiva para las organizaciones que la implementen de forma apropiada ya que, en definitiva, la base sobre la que se apoya esta tecnología es el talento: quienes hacen, en definitiva, que las cosas sucedan.

Sin embargo, en muchas organizaciones estas iniciativas se encuentran en fases tempranas, con oportunidades de crecimiento por delante, y donde es imprescindible implementar una cultura organizacional orientada a los datos y al aprendizaje y transformación continuos. En este contexto, contar con soluciones globales tecnológicas puede suponer un factor diferencial.



Es imprescindible implementar una cultura organizacional orientada a los datos y al aprendizaje y transformación continuos

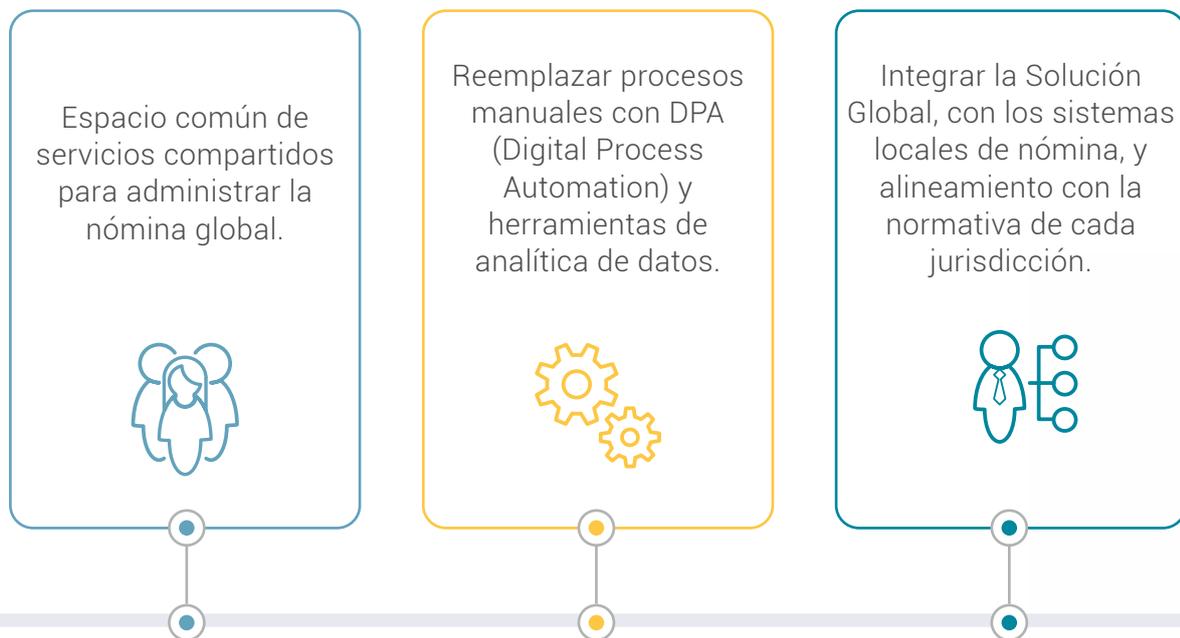




Información de valor en una Plataforma Global para la gestión de personas, datos y decisiones

El reto para las organizaciones, especialmente aquellas que se encuentran en proceso de internacionalización, consiste en estructurar una plataforma de gestión de nóminas y capital humano que permita recopilar, organizar y utilizar los datos claves, así como otros subsistemas de Talento, para obtener diverso y profundo conocimiento de nuevas perspectivas y tendencias que tengan un impacto exponencial en el negocio.

Algunas ventajas de una Plataforma Global pueden ser:



El módulo de gestión de nóminas internacionales de la Plataforma Tecnológica de Auxadi

El módulo de gestión internacional de nómina de Auxadi consolida el proceso en todas las jurisdicciones. Con nuestra plataforma nuestros clientes interactúan con nuestros equipos y pueden monitorizar el estado del proceso en todo momento.

 **¡SOLICITA UNA DEMO AHORA!**

Eficiente y seguro

Al estar alojado en Azure, y estar adaptado a la legislativa LOPD, controlamos el riesgo que existe en las operaciones globales.

Sencillo de usar

Toda la plataforma garantiza el acceso y la visibilidad de la información a través de una interfaz de reporting sencilla e intuitiva en tiempo-real.



Gobernanza de la información, mitigación de riesgos y cumplimiento de la normativa (GDPR).



Despliegue rápido de la solución en nuevas localizaciones.



Contar con una solución que hace más sencillo el día a día de los profesionales, especialmente los CFOs y CHROs.



Gold Microsoft Partner



Más que gestión de nómina

Imagina tener toda la contabilidad, impuestos y la gestión de nómina de todas tus filiales a nivel internacional en una sola plataforma, estandarizando procesos y consolidando todos los datos que gestionas, integrando procedimientos, personas y resultados.

Nuestra plataforma es una solución desarrollada por Auxadi, basada en tecnología Microsoft que cumple con la RGPD y que incluye Dynamics NAV, Power BI, un potente gestor documental y mucho más.



Resumen de los beneficios de una estrategia de People Analytics



Identificar patrones y riesgos de rotación, compararlos con la industria, posición, estructura, zonas geográficas, anticiparse a las necesidades de talento.

Identificar tiempos de desplazamiento, problemas de rendimiento en el desempeño, evaluar tasas de compromiso con la entidad.



Estructurar mecanismos de contratación que produzcan mejores respuestas por parte de los candidatos, así mismo, establecer estrategias de fidelización y compromiso.

Identificar objetivamente los empleados claves, de alto desempeño y potencial.



Promover el reskilling y upskilling, alineados con la estrategia organizacional y la gestión del cambio.

Promover multiculturalidad, internacionalización, mejores carreras con rápido crecimiento.



Permite implementar estrategias de bonificación que sean equitativas, transparentes y en base de parámetros objetivos.

Ayudar a que las funciones financieras y de gestión de personas, datos y decisiones trabajen estrechamente y de manera colaborativa, generando sinergias.





Experiencia internacional – Conocimiento local

Auxadi puede ayudarte en todas las etapas de tus procesos internacionales de expansión.

Hacemos más fácil la vida de nuestros clientes al convertirnos en la extensión de tu departamento financiero. Nuestro equipo de expertos se encarga de las necesidades internacionales de contabilidad, tax compliance y gestión nómina.

Confían en nosotros más de 1.200 clientes, de todo tipo de sectores, que tienen siempre disponible la información de todas sus filiales internacionales a través de nuestra plataforma tecnológica MultiCountry, adaptable a todas las necesidades específicas.

Con filiales en 22 países y una amplia red de partners, prestamos servicios en más de 50 jurisdicciones, utilizando nuestro conocimiento local y nuestra experiencia internacional para, como expresa nuestra misión, hacer más fácil la vida de nuestros clientes.



¡CONTACTA CON NOSOTROS!

.....

Toda la información está actualizada a día 15 de abril de 2021. Este contenido ha sido preparado como guía general sobre asuntos de interés únicamente, y no constituye asesoramiento profesional. En ningún caso se debe actuar en base a la información contenida en este documento sin obtener asesoramiento profesional específico. Ninguna representación o garantía (expresa o implícita) se da en cuanto a la exactitud o integridad de la información contenida en estas páginas, y, en la medida permitida por la ley, AUXADI no acepta o asume ninguna responsabilidad o deber de cuidado derivado de cualquier consecuencia que usted o cualquier otra persona que actúe, o se abstenga de actuar, en confianza en la información contenida aquí o por cualquier decisión basada en el mismo.